

**Du Contrat de Travail Temporaire**  
**à l'Insertion sur le Marché du Travail :**  
***Trois Applications Microéconométriques sur l'Enquête Emploi***

Thèse de Doctorat (NR) en Sciences Economiques

Présentée et soutenue publiquement par

**Mohamed Ali Ben Halima**

Le 10 décembre 2007

A l'Université Lumière Lyon 2

**JURY**

Gérard BALLOT

Stephen BAZEN

Florence GOFFETTE-NAGOT

Jean-Yves LESUEUR

Catherine SOFER

Professeur à l'Université Panthéon-Assas - Paris II , ERMES

Professeur à Université de Savoie, IREGÉ, Rapporteur

Chargée de Recherche CNRS, GATE

Professeur à l'Université Lumière Lyon 2, GATE, Directeur de thèse

Professeur à l'Université Paris I - Panthéon-Sorbonne, CES-TEAM, Rapporteur



GATE

93, chemin des Mouilles - BP 167 - 69131 Ecully - France

Tel. + 33 (0) 472 86 60 60 - Fax: +33 (0) 472 86 60 90

Messagerie électronique : [gate@gate.cnrs.fr](mailto:gate@gate.cnrs.fr) – Serveur Web : [www.gate.cnrs.fr](http://www.gate.cnrs.fr)

# Table des matières

Table des matières	iii
Table des figures	vi
Liste des tableaux	viii
Introduction générale	1
<b>1 Déterminants et durée des contrats de travail temporaire</b>	<b>15</b>
1.1 Introduction . . . . .	15
1.2 Les fondements théoriques du recours aux contrats de travail temporaire	20
1.2.1 Les CTT solution au problème de l'aléa moral . . . . .	20
1.2.2 Les CTT solution au problème de la sélection adverse . . . . .	25
1.2.3 Les CTT solution au problème de l'appariement . . . . .	33
1.2.4 Les CTT solution au problème de l'incertitude . . . . .	36
1.3 Présentation de la base de données et déterminants des différents contrats de travail . . . . .	39
1.3.1 Les données de l'Enquête Emploi historique . . . . .	39

---

1.3.2	Présentation des statistiques descriptives de l'échantillon . . .	45
1.3.3	Spécification économétrique du Logit Multinominal . . . . .	50
1.3.4	Les résultats économétriques . . . . .	54
1.4	La durée des contrats de travail temporaire . . . . .	59
1.4.1	Analyse non-paramétrique . . . . .	59
1.4.2	Modélisation économétrique . . . . .	62
1.4.3	Les résultats . . . . .	65
1.5	Conclusion . . . . .	74
<b>2</b>	<b>Les transitions individuelles et mobilités vers les CDI</b>	<b>77</b>
2.1	Introduction . . . . .	77
2.2	Pourquoi choisir un contrat de travail temporaire? . . . . .	81
2.3	Transitions entre emplois temporaires et emplois permanents . . . . .	86
2.4	Évolution des contrats de travail temporaire dans l'emploi total . . .	89
2.5	Données de l'enquête emploi et constitution de l'échantillon . . . . .	98
2.6	Analyse non paramétrique des transitions . . . . .	102
2.7	Modélisation économétrique . . . . .	106
2.8	Transition des contrats de travail temporaire . . . . .	111
2.8.1	Transition des contrats temporaires dans le secteur privé . . .	112
2.8.2	Transition à partir d'un contrat de travail temporaire dans le secteur public . . . . .	125
2.9	Conclusion . . . . .	135
<b>3</b>	<b>Transitions CDD - CDI et différentiels de salaire</b>	<b>138</b>
3.1	Introduction . . . . .	138

---

3.2	La transition vers le CDI comme un mécanisme de tournoi . . . . .	143
3.3	Description de la base de données et présentation des transitions . . .	148
3.4	Le modèle économétrique . . . . .	151
3.5	Résultats . . . . .	155
3.5.1	Analyse des résultats de l'équation de sélection . . . . .	156
3.5.2	Analyse des résultats des équations de salaires . . . . .	162
3.6	Mesure de la discrimination dans l'écart de salaire entre les différentes trajectoires . . . . .	163
3.6.1	Écart salarial entre les CDI et les CDD . . . . .	166
3.6.2	Écart salarial entre les individus transitant vers un CDI ou un CDD dans les PME . . . . .	176
3.6.3	Écart salarial entre les individus transitant vers un CDI ou un CDD dans une grande entreprise . . . . .	177
3.7	Conclusion . . . . .	178
	<b>Conclusion générale</b>	<b>180</b>
	<b>Bibliographie</b>	<b>185</b>
	<b>A Annexe chapitre 1</b>	<b>194</b>
A.1	Lois de distribution d'une variable de durée . . . . .	194
A.2	L'estimation des durées par la méthode de Kaplan-Meier . . . . .	195
	<b>B Annexe chapitre 2</b>	<b>197</b>

# Table des figures

1.1	Fonction de survie selon le statut du contrat : CDD/CIN,SAISO . . .	60
1.2	Fonction de survie selon le statut du contrat : CDD/CIN/SAISO . . .	61
2.1	Évolution de la part de l'emploi temporaire dans les pays de l'OCDE Source : OCDE, 2002 . . . . .	78
2.2	Travail temporaire dans l'Union Européenne en fonction des raisons invoquées, 2002 (en % des travailleurs) . . . . .	82
2.3	Évolution des contrats temporaires en France de 1990 à 2002 . . . . .	90
2.4	Évolution des contrats temporaires en France par sexe de 1990 à 2002	91
2.5	Évolution des contrats temporaires en France par classes d'âge de 1990 à 2002 . . . . .	92
2.6	Évolution des contrats temporaires en France par secteur d'activité de 1990 à 2002 . . . . .	93
2.7	Transition des contrats de travail temporaire vers un CDI . . . . .	102
2.8	Transition des contrats temporaires vers un CDI par secteur : public- privé . . . . .	103

2.9	Transition des contrats temporaires vers un CDI par genre dans le secteur privé . . . . .	104
2.10	Transition des contrats temporaires vers un CDI par genre dans le secteur public . . . . .	106

# Liste des tableaux

1.1	Nombre d'observations et de variables par année d'enquête . . . . .	43
1.2	Statistiques descriptives selon le statut de contrat de travail . . . . .	46
1.3	Estimation économétrique du Logit Multinomial . . . . .	57
1.4	Estimation économétrique du modèle . . . . .	70
2.1	Statuts sur le marché de travail par année . . . . .	95
2.2	Transition annuelle pour les individus sous un contrat temporaire . .	95
2.3	Transition selon les caractéristiques individuelles pour les individus sous un contrat temporaire . . . . .	96
2.4	Répartition des CTT selon le genre dans le secteur privé et public . .	100
2.5	Modalités de chacune des caractéristiques prises en compte . . . . .	113
2.6	Transition des contrats de travail temporaire du secteur privé par un modèle de Cox à hasard proportionnel . . . . .	115
2.7	Transition des hommes sous un contrat de travail temporaire du sec- teur privé par un modèle de Cox à hasard proportionnel . . . . .	119
2.8	Transition des femmes sous un contrat de travail temporaire du secteur privé par un modèle de Cox à hasard proportionnel . . . . .	121

2.9	Transition des contrats à durée limitée du secteur public par un modèle de Cox à hasard proportionnel . . . . .	129
2.10	Transition des hommes et des femmes sous contrat à durée limitée du secteur public par un modèle de Cox à hasard proportionnel . . . . .	133
3.1	Propriétés de statique comparative des conditions d'équilibre du modèle	147
3.2	Transitions à la date $t+1$ . . . . .	149
3.3	Transitions à la date $t+1$ pour les PME . . . . .	150
3.4	Transitions à la date $t+1$ pour les entreprises de grande taille . . . . .	150
3.5	Modèle de switching avec sélection : échantillon global . . . . .	157
3.6	Décomposition de l'écart salarial . . . . .	166
3.7	Modèle de switching avec sélection : PME . . . . .	168
3.8	Modèle de switching avec sélection : entreprises de grande taille . . . . .	172
3.9	Décomposition de l'écart salarial dans une PME . . . . .	176
3.10	Décomposition de l'écart salarial dans une grande entreprise . . . . .	177



# Remerciements

Je tiens, tout d'abord, à remercier Jean-Yves Lesueur, qui a encadré cette thèse. De l'élaboration de la thèse à sa rédaction, j'ai pu bénéficier de son écoute, de ses conseils et suggestions toujours judicieux et de ses encouragements. La liberté qu'il m'a laissée s'est toujours accompagnée de ses avis éclairés m'invitant à toujours plus de rigueur dans la réalisation de mes travaux.

Mes remerciements vont également à Jean-Louis Rullière, ancien directeur du GATE et Marie-Claire Villeval, directrice actuelle du GATE, pour m'avoir accueilli au sein du laboratoire et pour m'avoir fourni des conditions de travail idéales pour mener à bien mon projet de thèse.

Tout au long du parcours qui s'achève avec la soutenance de cette thèse, j'ai rencontré des personnes extraordinaires pour leurs qualités humaines et scientifiques. Merci tout particulièrement au professeur Claude Montmarquette, qui m'a accueilli au sein du CIRANO lors de mes séjours au Canada. Je souhaite lui exprimer ici toute mon admiration et ma profonde gratitude. Qu'il trouve ici l'expression de ma sincère reconnaissance.

Je désire également remercier Stephen Bazen et Catherine Sofer d'avoir accepté d'être les rapporteurs de cette thèse ainsi que Gérard Ballot et Florence Goffette-

Nagot pour avoir accepté de faire partie du jury de thèse.

Ce travail doit beaucoup aux stages de recherche que j'ai effectués au CIRANO qui n'ont été possibles que grâce au soutien financier de la région Rhône-Alpes. Qu'ils soient remerciés de cette aide précieuse.

Je tiens à remercier chaleureusement à l'ensemble de l'équipe du GATE : Sylvain Boschetto (merci pour ton aide en matière informatique), Meriem Bouamoud, Carole Brunet, Tai Dao, Emilie Dargaud, Zied Ftiti, Nathalie Havet (merci pour la relecture de la version finale de ce document), Walid Hichri (merci pour ton coup de main des derniers instants), Matthieu Neveu, François Poinas, Sabrina Teyssier, Nelly Wirth.

Mes pensées vont enfin à l'ensemble de mes proches. Leur amour, leur confiance et leur soutien m'ont aidé à surmonter bien ses obstacles.

Je pense actuellement à mes parents si précieux. Ils m'ont toujours aidé et encouragé tout au long de ce parcours et bien au-delà. Les valeurs de travail et de ténacité qu'ils m'ont inculquées ne m'auront jamais été aussi utiles. Ils m'ont donné la force intérieure d'aller au bout de ce projet de recherche et ces quelques mots ne suffiront jamais à exprimer tout ce que je leurs dois.

Je remercie également mon frère Bassem pour son aide et le soutien qu'il m'a apporté. J'attends avec impatience sa fin de thèse en espérant lui être aussi utile qu'il a été pour moi.