

**Du Contrat de Travail Temporaire**  
**à l'Insertion sur le Marché du Travail :**  
***Trois Applications Microéconométriques sur l'Enquête Emploi***

Thèse de Doctorat (NR) en Sciences Economiques

Présentée et soutenue publiquement par

**Mohamed Ali Ben Halima**

Le 10 décembre 2007

A l'Université Lumière Lyon 2

**JURY**

Gérard BALLOT

Stephen BAZEN

Florence GOFFETTE-NAGOT

Jean-Yves LESUEUR

Catherine SOFER

Professeur à l'Université Panthéon-Assas - Paris II , ERMES

Professeur à Université de Savoie, IREGÉ, Rapporteur

Chargée de Recherche CNRS, GATE

Professeur à l'Université Lumière Lyon 2, GATE, Directeur de thèse

Professeur à l'Université Paris I - Panthéon-Sorbonne, CES-TEAM, Rapporteur



GATE

93, chemin des Mouilles - BP 167 - 69131 Ecully - France

Tel. + 33 (0) 472 86 60 60 - Fax: +33 (0) 472 86 60 90

Messagerie électronique : [gate@gate.cnrs.fr](mailto:gate@gate.cnrs.fr) – Serveur Web : [www.gate.cnrs.fr](http://www.gate.cnrs.fr)

# Table des matières

|  |             |
|--|-------------|
| <b>Table des matières</b>  | <b>iii</b>  |
| <b>Table des figures</b>   | <b>vi</b>   |
| <b>Liste des tableaux</b>  | <b>viii</b> |
| <br>   |             |
| <b>Introduction générale</b>   | <b>1</b>    |
| <br>   |             |
| <b>1 Déterminants et durée des contrats de travail temporaire</b>                                      | <b>15</b>   |
| 1.1 Introduction . . . . .   | 15          |
| 1.2 Les fondements théoriques du recours aux contrats de travail temporaire                            | 20          |
| 1.2.1 Les CTT solution au problème de l'aléa moral . . . . .   | 20          |
| 1.2.2 Les CTT solution au problème de la sélection adverse . . . . .                                   | 25          |
| 1.2.3 Les CTT solution au problème de l'appariement . . . . .  | 33          |
| 1.2.4 Les CTT solution au problème de l'incertitude . . . . .  | 36          |
| 1.3 Présentation de la base de données et déterminants des différents<br>contrats de travail . . . . . | 39          |
| 1.3.1 Les données de l'Enquête Emploi historique . . . . .   | 39          |

---

|          |  |            |
|----------|--|------------|
| 1.3.2    | Présentation des statistiques descriptives de l'échantillon . . .                          | 45         |
| 1.3.3    | Spécification économétrique du Logit Multinominal . . . . .                                | 50         |
| 1.3.4    | Les résultats économétriques . . . . .   | 54         |
| 1.4      | La durée des contrats de travail temporaire . . . . .                                      | 59         |
| 1.4.1    | Analyse non-paramétrique . . . . .   | 59         |
| 1.4.2    | Modélisation économétrique . . . . .   | 62         |
| 1.4.3    | Les résultats . . . . .  | 65         |
| 1.5      | Conclusion . . . . .   | 74         |
| <b>2</b> | <b>Les transitions individuelles et mobilités vers les CDI</b>                             | <b>77</b>  |
| 2.1      | Introduction . . . . .   | 77         |
| 2.2      | Pourquoi choisir un contrat de travail temporaire? . . . . .                               | 81         |
| 2.3      | Transitions entre emplois temporaires et emplois permanents . . . . .                      | 86         |
| 2.4      | Évolution des contrats de travail temporaire dans l'emploi total . . .                     | 89         |
| 2.5      | Données de l'enquête emploi et constitution de l'échantillon . . . . .                     | 98         |
| 2.6      | Analyse non paramétrique des transitions . . . . .   | 102        |
| 2.7      | Modélisation économétrique . . . . .   | 106        |
| 2.8      | Transition des contrats de travail temporaire . . . . .                                    | 111        |
| 2.8.1    | Transition des contrats temporaires dans le secteur privé . . .                            | 112        |
| 2.8.2    | Transition à partir d'un contrat de travail temporaire dans le<br>secteur public . . . . . | 125        |
| 2.9      | Conclusion . . . . .   | 135        |
| <b>3</b> | <b>Transitions CDD - CDI et différentiels de salaire</b>                                   | <b>138</b> |
| 3.1      | Introduction . . . . .   | 138        |

---

|       |  |            |
|-------|--|------------|
| 3.2   | La transition vers le CDI comme un mécanisme de tournoi . . . . .  | 143        |
| 3.3   | Description de la base de données et présentation des transitions . . .                                  | 148        |
| 3.4   | Le modèle économétrique . . . . .  | 151        |
| 3.5   | Résultats . . . . .  | 155        |
| 3.5.1 | Analyse des résultats de l'équation de sélection . . . . .   | 156        |
| 3.5.2 | Analyse des résultats des équations de salaires . . . . .  | 162        |
| 3.6   | Mesure de la discrimination dans l'écart de salaire entre les différentes trajectoires . . . . .         | 163        |
| 3.6.1 | Écart salarial entre les CDI et les CDD . . . . .  | 166        |
| 3.6.2 | Écart salarial entre les individus transitant vers un CDI ou un CDD dans les PME . . . . .               | 176        |
| 3.6.3 | Écart salarial entre les individus transitant vers un CDI ou un CDD dans une grande entreprise . . . . . | 177        |
| 3.7   | Conclusion . . . . .   | 178        |
|       | <b>Conclusion générale</b>   | <b>180</b> |
|       | <b>Bibliographie</b>   | <b>185</b> |
|       | <b>A Annexe chapitre 1</b>   | <b>194</b> |
| A.1   | Lois de distribution d'une variable de durée . . . . .   | 194        |
| A.2   | L'estimation des durées par la méthode de Kaplan-Meier . . . . .   | 195        |
|       | <b>B Annexe chapitre 2</b>   | <b>197</b> |

# Table des figures

|     |   |     |
|-----|---|-----|
| 1.1 | Fonction de survie selon le statut du contrat : CDD/CIN,SAISO . . .   | 60  |
| 1.2 | Fonction de survie selon le statut du contrat : CDD/CIN/SAISO . . .   | 61  |
| 2.1 | Évolution de la part de l'emploi temporaire dans les pays de l'OCDE<br>Source : OCDE, 2002 . . . . .                    | 78  |
| 2.2 | Travail temporaire dans l'Union Européenne en fonction des raisons<br>invoquées, 2002 (en % des travailleurs) . . . . . | 82  |
| 2.3 | Évolution des contrats temporaires en France de 1990 à 2002 . . . . .   | 90  |
| 2.4 | Évolution des contrats temporaires en France par sexe de 1990 à 2002  | 91  |
| 2.5 | Évolution des contrats temporaires en France par classes d'âge de 1990<br>à 2002 . . . . .                              | 92  |
| 2.6 | Évolution des contrats temporaires en France par secteur d'activité de<br>1990 à 2002 . . . . .                         | 93  |
| 2.7 | Transition des contrats de travail temporaire vers un CDI . . . . .   | 102 |
| 2.8 | Transition des contrats temporaires vers un CDI par secteur : public-<br>privé . . . . .                                | 103 |

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 2.9  | Transition des contrats temporaires vers un CDI par genre dans le secteur privé . . . . .  | 104 |
| 2.10 | Transition des contrats temporaires vers un CDI par genre dans le secteur public . . . . . | 106 |

# Liste des tableaux

|     |   |     |
|-----|---|-----|
| 1.1 | Nombre d'observations et de variables par année d'enquête . . . . .   | 43  |
| 1.2 | Statistiques descriptives selon le statut de contrat de travail . . . . .   | 46  |
| 1.3 | Estimation économétrique du Logit Multinomial . . . . .   | 57  |
| 1.4 | Estimation économétrique du modèle . . . . .  | 70  |
| 2.1 | Statuts sur le marché de travail par année . . . . .  | 95  |
| 2.2 | Transition annuelle pour les individus sous un contrat temporaire . .   | 95  |
| 2.3 | Transition selon les caractéristiques individuelles pour les individus<br>sous un contrat temporaire . . . . .                          | 96  |
| 2.4 | Répartition des CTT selon le genre dans le secteur privé et public . .  | 100 |
| 2.5 | Modalités de chacune des caractéristiques prises en compte . . . . .  | 113 |
| 2.6 | Transition des contrats de travail temporaire du secteur privé par un<br>modèle de Cox à hasard proportionnel . . . . .                 | 115 |
| 2.7 | Transition des hommes sous un contrat de travail temporaire du sec-<br>teur privé par un modèle de Cox à hasard proportionnel . . . . . | 119 |
| 2.8 | Transition des femmes sous un contrat de travail temporaire du secteur<br>privé par un modèle de Cox à hasard proportionnel . . . . .   | 121 |

---

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 2.9  | Transition des contrats à durée limitée du secteur public par un modèle de Cox à hasard proportionnel . . . . .                          | 129 |
| 2.10 | Transition des hommes et des femmes sous contrat à durée limitée du secteur public par un modèle de Cox à hasard proportionnel . . . . . | 133 |
| 3.1  | Propriétés de statique comparative des conditions d'équilibre du modèle  | 147 |
| 3.2  | Transitions à la date $t+1$ . . . . .  | 149 |
| 3.3  | Transitions à la date $t+1$ pour les PME . . . . .   | 150 |
| 3.4  | Transitions à la date $t+1$ pour les entreprises de grande taille . . . . .  | 150 |
| 3.5  | Modèle de switching avec sélection : échantillon global . . . . .  | 157 |
| 3.6  | Décomposition de l'écart salarial . . . . .  | 166 |
| 3.7  | Modèle de switching avec sélection : PME . . . . .   | 168 |
| 3.8  | Modèle de switching avec sélection : entreprises de grande taille . . . . .  | 172 |
| 3.9  | Décomposition de l'écart salarial dans une PME . . . . .   | 176 |
| 3.10 | Décomposition de l'écart salarial dans une grande entreprise . . . . .   | 177 |



# Bibliographie

Abowd, J.M. et Kramarz, F. (2003), "The Costs of Hiring and Separations", *Labour Economics*, vol. 10, pp. 499-530.

Albert, C., Garcia-Serrano, C. et Hernanz, V. (2005), "Firm-provided training and temporary contracts", *Spanish Economic Review*, vol. 7, pp. 67-88.

Amira, S. et De Stefano, G. (2005), "Contrats à durée déterminée, intérim, apprentissage, contrats aidés : les emplois à statut particulier ont progressé entre 1982 et 2002", *Premières Synthèses-Dares*, 14.

Baker, G.P. , Jensen, M.C. et Murphy, K.J. (1988), "Compensation and incentives : Practice vs Theory", *The Journal of Finance*, vol. 43, No. 3 ,pp. 593-615.

Ballot, G. et Zenou, Y. (1996), "Appariements et rotation : une analyse des démissions et des licenciements" in Ballot G. (ed.) *Les marchés internes du travail : de la microéconomie à la microéconomie*, PUF, Economica, chap. 4, pp. 177-201.

Blanchard, O. et Landier, A. (2002), "The Perverse Effects of Partial Labour Market Reform : Fixed-Term Contracts in France", *The Economic Journal*, vol. 112, pp. 214-244.

Blanchard, O. et Tirole, J. (2003), "Protection de l'emploi et procédures de licenciement", *Les Rapports du Conseil d'Analyse économique*, No. 44, Paris, La Do-

cumentation française.

Blinder, A.S. (1973), "Wage Discrimination : Reduced Form and Structural Estimates", *The Journal of Human Resources*, vol. 8, No. 4, pp. 436-455.

Booth, A.L., Dolado, J.J. et Frank, J. (2002), "Introduction : symposium on temporary work", *Economic Journal* vol. 112, F181-F189.

Booth, A.L., Francesconi, M. et Frank, J. (2002), "Temporary jobs : stepping-stones or dead ends?", *Economic Journal* vol. 112, pp. 189-213.

Bunel, M. (2004), "Arbitrage entre Flexibilité Interne et Flexibilité Externe : Une Analyse Empirique", *Documents d'Etudes de la DARES*, No. 81.

Buttler, F. et Walwei, U. (1992), "The employment contract : cooperation requires stability", IAB Labour Market Research Topics 7.

Cahuc, P. (2003), "Pour une meilleure protection de l'emploi", *Documents de travail Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris*, No. 63.

Cahuc, P. et Kramarz F. (2004), "De la précarité à la mobilité : vers une sécurité sociale professionnelle", *Rapport pour le Minefi et le Ministère de la cohésion sociale*.

Cahuc, P. et Postel-Vinay, F. (2002), "Temporary Jobs, Employment Protection, and Labor Market Performance", *Labour Economics*, vol. 9, pp. 63-91.

Cancé, R. et Fréchou, H. (2003), "Les contrats courts : source d'instabilités mais aussi tremplin vers l'emploi permanent", *Premières synthèses, DARES*, No. 14.1.

Cantor, R. (1988), "Work Effort and Contract Length", *Economica*, vol. 55, pp. 343-353.

Cantor, R. (1990), "Firm-Specific Training and Contract Length", *Economica*, vol. 57, pp. 1-14.

Canzoneri, B. (1980), "Labor Contracts and Monetary Policy", *Journal of Monetary Economics*, vol. 6, pp.241-255.

Chalmers, J. et Kalb, G. (2000), "The Transition from Unemployment to Work. Are Casual Jobs a Shortcut to Permanent Employment?", *Social Policy Research Center*, Discussion Paper No. 109.

Christofides, L. et Peng, C. (2006), "Contract duration and indexation in a period of real and nominal uncertainty" *Labour Economics*, vol. 13, pp. 61-86.

Christofides, L. et Wilson, D. (1983), " The determinants of contract length : An empirical analysis based on Canadian micro data" *Journal of Monetary Economics* , vol. 13, pp. 61-86.

Contini, B., Pacelli L. et Villosio, C. (1999), "Short Employment Spells in Italy, Germany and Great Britain : Testing the Port of Entry Hypothesis", *Center For Economic Performance, Labour Market Programme*, Discussion Paper No. 426.

Cox, D.R. (1972), "Regression models and life tables", *Journal of Royal Statistical Society*, vol. 34, pp. 248-275.

Cox, D.R. et Oakes, D. (1988), "Analysis of Survival Data" *London : Chapman and Hall*.

D'Addio, A.C. et Rosholm, M. (2005), "Exits from temporary jobs in Europe : A competing risks analysis ", *Labour Economics*, vol. 12, pp. 449-468.

Danziger, L. (1988), "Real Shocks, Efficient Risk Sharing, and the Duration of Labor Contracts", *Quarterly Journal of Economics*, vol. 103, pp.435-440.

Davia, M. A. et Hernanz, V. (2004), "Temporary employment and segmentation in the Spanish labour market : An empirical analysis through the study of wage differentials", *Spanish Economic Review*, vol. 6, pp. 291-318.

---

Dekker, R. (2001), "A Phase They are Going Through : Transitions from Non-Regular to Regular Jobs in Germany, the Netherlands and Great Britain", *Université de Tilburg, polycopié*.

Eriksson, T. (1999), "Executive compensation and tournament theory : empirical tests on Danish data", *Journal of Labor Economics*, vol. 17, No.2, pp. 262-280.

Fabre, E. et De Riccardis, N. (2007), "Les contrats courts vus par les salariés : une précarité de l'emploi qui n'induit pas nécessairement une précarité du travail", *Premières synthèses, DARES*, No. 12.3.

Flinn, C. et Heckman, J.J. (1982), "Models for the analysis of labour force dynamics", in *R. Baseman and G. Rhodes (eds), Advances in Econometrics*, vol. 1, Greenwich : JAI.

Fougère, D. et Kramarz, F. (1997), "Le marché du travail en France : quelques pistes d'analyse.", *Économie et Statistique*, No. 301-302, pp. 51-60.

Garicano, L., Palacios, I. et Prendergast, C. (2005), "Favoritism under social pressure", *Review of Economics and Statistics*, vol. 87, No. 2.

Givord, P. et Maurin, E. (2001), "Changes in Job Stability and their Causes :An Empirical Analysis Method applied to France, 1982-2000", *Document de Travail du CREST*, vol. 07.

Givord, P. (2006), "Formes particulières d'emploi et insertion des jeunes", *Économie et statistique*, No.388-389, pp. 129-143.

Goux, D., Maurin, E. et Pauchet, M. (2001), "Fixed-term contracts and the dynamics of labour demand", *European Economic Review*, vol 45, pp.533-552.

Gray, .J.A (1978), "On Indexation and contract length", *Journal of political Economy*, vol. 86, pp.1-18.

---

Güell, M. et Petrongolo, B. (2001), "Worker transitions from temporary to Permanent employment : the case of Spain", *Centre for Economic Performance, LSE*, No. 438.

Güell, M. et Petrongolo, B. (2007), "How binding are legal limits ? Transitions from temporary to permanent work in Spain", *Labour Economics*, vol. 14, pp.153-183.

Hagen, T. (2002), "Do Temporary Workers Receive Risk Premiums ? Assessing the Wage Effects of Fixed-Term Contracts in West Germany by a Matching Estimator Compared with Parametric Approaches", *Labour*, vol. 16, iss. 4, pp. 667-705.

Harris M. et Holmström B. (1987), "On the Duration of Agreements", *International Economic Review*, vol.28 (2), pp.389-406.

Hausman, J.A et McFadden, D. (1984), "A Specication Test for the Multinomial Logit Model" *Econometrica*, vol. 52 No 5, pp. 1219-1240.

Havet, N. (2006), "L'insertion professionnelle des jeunes et mesures publiques : des trajectoires différenciées entre hommes et femmes", *Annales d'Économie et de Statistiques*, vol. 81, pp. 225-251.

Heckman, J.J. et Robb (1985), "Alternative Methods for Evaluating the Impact of Interventions : an Overview", *Journal of Econometrica*, vol. 30, pp.239-267.

Heckman, J.J. (1979), "Sample Specification Biaias as a Specification Error", *Econometrica*, vol. 47, pp.153-161.

Heckman, J.J. et Singer, B. (1984), "A Method of Minimizing the Distributional Impact in Econometric Models for Duration Data", *Econometrica*, vol. 52, pp. 271-320.

Hunt, J., (2000), "Firing Costs, Employment Fluctuations and Average Employment : An Examination of Germany", *Economica, London School of Economics and*

---

*Political Science*, vol. 67, pp. 177-202.

Jovanovic, B. (1979), "Job Matching and the Theory of Turnover", *Journal of Political Economy*, vol. 87 No 5, pp. 972-990.

Kalbfleisch, J.D., Prentice, R.L. (1980), "The Statistical Analysis of Failure Time Data", *John Wiley Sons, New York*.

Katz, L.F. et Krueger, A.B. (1999), "The High-Pressure US Labor Market of the 1990s", *Brookings Papers on Economic Activity*, No 1, pp. 1-65.

Kiefer, N. (1988), "Economic duration data and hazard functions", *Journal of Economic Literature*, vol. 26, pp. 646-679.

Klein, J.P. et Moeschberger, M.L. (1997), "Survival analysis : Techniques for censored and truncated data", *New York : Springer*.

Laffont, J. J. (1984), "Cours de théorie micro-économique", vol. II, Économie de l'incertain et de l'information, Economica, Paris.

Lazear, E.P. (1995), "Hiring Risky Workers", *NBER Working Paper*, No 5334.

Lazear, E.P. et Rosen, S.(1990), "Male-female wage differentials in job ladders", *The Review of Economics and Statistics*, vol. 71, pp. 677-681.

Leclair, M. et Roux, S. (2005), "Mesure et utilisation des emplois instables dans les entreprises", *Document de travail de la DESE*, vol. 04.

Lee, L., (1978), "Unionism and Wage Rates : A Simultaneous Equations Model with Qualitative and Limited Dependent Variables", *International Economic Review*, vol. 19, pp. 415-433.

Leibenstein, H. (1987), "Inside the firm", Harvard University Press, Chap. 5.

Loh, E.S. (1994), "Employment Probation as a Sorting Mechanism", *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 47 N°3, pp. 471-486.

---

Lollivier, S. (1994), "L'évolution du marché du travail dans les années quatre-vingt", *Revue Économique*, vol. 3, pp. 429-441.

Lutinier, B. (2006), "Les mouvements de main d'oeuvre au premier trimestre 2005", *Premières Synthèses DARES*, No 5.1, février.

Mac Donald G. (1982), "A Market Equilibrium Theory of Job Assignment and Sequential Accumulation of Information", *American Economic Review*, vol. 72, pp. 1038-1055.

Maddala, G. (1983), "Limited-Dependent and Qualitative Variables in Econometric", *Econometric Society Monographs* No. 3, Cambridge University Press, New York.

Malcomson, J. M. (1984), "Work Incentives, Hierarchy and Internal Labor Market", *Journal of Political Economy*, vol. 92, pp. 486-507.

Manski, C. F. (1989), "Anatomy of the Selection Problem", *Journal of Human Resources*, vol. 24 No 3.

Martin-Houssart, G. (2001), "De plus en plus de passages vers un emploi stable", *Insee Première*, No. 769.

Maurin, E. (2000), "Les contrats à durée déterminée et les coûts de licenciement nuisent-ils à l'embauche stable", *Annales d'Économie et de Statistique*, No 57, pp. 267-292.

McFadden, D. (1974), "Conditional Logit Analysis of Qualitative Choice Behavior", dans *Frontiers in Econometrics*, Academic Press, New-York, vol. 23, pp. 105-142.

Mincer, J. (1974), "Schooling, Experience and Earnings", Columbia University Press : New York.

Murphy, K. (2000), "What effect does uncertainty have on the length of labor contracts?", *Labour Economics*, vol. 7, Issue 2, pp. 181-201.

Neuman, S. et Oaxaca, R. (2004), "Wage Decompositions with Selectivity Corrected Wage Equations : A Methodological Note", *Journal of Economic Inequality*, vol. 2, pp. 3-10.

Oaxaca, R.L (1973), "Male-Female Wage Differentials in Urban Labor Markets", *International Economic Review*, vol. 14, No 3, pp. 693-709.

OCDE (2002), Perspectives de l'emploi, Paris.

OCDE (2004), Employment in Europe 2004.

Oi, W. Y. (1962) "Labor as a quasi-fixed factor" *Journal of Political Economy*, Vol. 70, pp. 238-255.

Pénard, T., Sollogub, M. et Ulrich, V. (2000), "Insertion des jeunes sur le marché de travail et nature du contrat d'embauche : une approche par la théorie des jeux répétés ", *Économie et Prévision*, vol. 5, No 146, pp.73-94.

Picchio, M. (2006), "Wage Differentials and Temporary Jobs in Italy", *Département des Sciences Économiques de l'Université catholique de Louvain*, Discussion Paper 2006-33.

Postel-Vinay, F. et Saint-Martin, A. (2004), "Comment les salariés perçoivent la protection de l'emploi?", *Économie et de Statistique*, No 372.

Pucci, M. et Valentin, J. (2004), "Le renchérissement des CDD peut être favorable à l'emploi : une analyse des décisions des entreprises en environnement incertain", *Annales d'Économie et Statistique*, No 78.

Rasmusen, E. (1989), "Games and Information : An Introduction to Game Theory", Blackwell, Cambridge Mass.



---

Rosen, A. (1994), "Temporarily asymmetric information and labour contracts", *Labour Economics*, vol. 1, Issues 3-4, pp. 269-287.

Spence, M. (1973), "Job Market Signaling " *The Quaterly Journal of Economics*, vol. 87, No. 3, pp.355-374.

Storrie, D. (2002), "Temporary Agency Work in the European Union", *Consolidated Report, Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail*.

Tunny, G. et Mangan, J. (2004), "Stepping Stones to Permanent Employment in the Public Service" *Labour*, vol. 18 (4), pp. 591-614.

Vella, F. (1998), "Estimating Models with Sample Selection Bias : A Survey", *Journal of Human Resources*, vol. 33 No. 1.

Vroman, S. (1989), "Inflation uncertainty and contract duration", *Journal of Monetary Economics* , vol. 27, pp. 361-380.

Waldman, M. et Gibbons, R. (2006), "Enriching a Theory of Wage and Promotion Dynamics inside Firms", *Journal of Labor Economics*, vol. 24, No 1, pp. 59-107.

Wallace, F. (2001), "The Effects of Shock Size and Type on Labor-Contract Duration", *Journal of Labor Economics* vol. 19, pp. 658-681.

Wallace, F. et Blanco, H. (1991), "The effects of real and nominal shocks on union-firm contract duration", *Journal of Monetary Economics* , vol. 27, pp. 361-380.

Zylberberg, A. (1981), "Flexibilité, incertain et théorie de la demande de travail", *Annales de l'Insee*, vol. 42, pp. 31-51.