

Du Contrat de Travail Temporaire
à l'Insertion sur le Marché du Travail :
Trois Applications Microéconométriques sur l'Enquête Emploi

Thèse de Doctorat (NR) en Sciences Economiques

Présentée et soutenue publiquement par

Mohamed Ali Ben Halima

Le 10 décembre 2007

A l'Université Lumière Lyon 2

JURY

Gérard BALLOT

Stephen BAZEN

Florence GOFFETTE-NAGOT

Jean-Yves LESUEUR

Catherine SOFER

Professeur à l'Université Panthéon-Assas - Paris II , ERMES

Professeur à Université de Savoie, IREGE, Rapporteur

Chargée de Recherche CNRS, GATE

Professeur à l'Université Lumière Lyon 2, GATE, Directeur de thèse

Professeur à l'Université Paris I - Panthéon-Sorbonne, CES-TEAM, Rapporteur



GATE

93, chemin des Mouilles - BP 167 - 69131 Ecully - France

Tel. + 33 (0) 472 86 60 60 - Fax: +33 (0) 472 86 60 90

Messagerie électronique : gate@gate.cnrs.fr - Serveur Web : www.gate.cnrs.fr

Table des matières

Table des matières	iii
Table des figures	vi
Liste des tableaux	viii
Introduction générale	1
1 Déterminants et durée des contrats de travail temporaire	15
1.1 Introduction	15
1.2 Les fondements théoriques du recours aux contrats de travail temporaire	20
1.2.1 Les CTT solution au problème de l'aléa moral	20
1.2.2 Les CTT solution au problème de la sélection adverse	25
1.2.3 Les CTT solution au problème de l'appariement	33
1.2.4 Les CTT solution au problème de l'incertitude	36
1.3 Présentation de la base de données et déterminants des différents contrats de travail	39
1.3.1 Les données de l'Enquête Emploi historique	39

1.3.2	Présentation des statistiques descriptives de l'échantillon . . .	45
1.3.3	Spécification économétrique du Logit Multinomial	50
1.3.4	Les résultats économétriques	54
1.4	La durée des contrats de travail temporaire	59
1.4.1	Analyse non-paramétrique	59
1.4.2	Modélisation économétrique	62
1.4.3	Les résultats	65
1.5	Conclusion	74
2	Les transitions individuelles et mobilités vers les CDI	77
2.1	Introduction	77
2.2	Pourquoi choisir un contrat de travail temporaire?	81
2.3	Transitions entre emplois temporaires et emplois permanents	86
2.4	Évolution des contrats de travail temporaire dans l'emploi total . . .	89
2.5	Données de l'enquête emploi et constitution de l'échantillon	98
2.6	Analyse non paramétrique des transitions	102
2.7	Modélisation économétrique	106
2.8	Transition des contrats de travail temporaire	111
2.8.1	Transition des contrats temporaires dans le secteur privé . . .	112
2.8.2	Transition à partir d'un contrat de travail temporaire dans le secteur public	125
2.9	Conclusion	135
3	Transitions CDD - CDI et différentiels de salaire	138
3.1	Introduction	138

3.2	La transition vers le CDI comme un mécanisme de tournoi	143
3.3	Description de la base de données et présentation des transitions . . .	148
3.4	Le modèle économétrique	151
3.5	Résultats	155
3.5.1	Analyse des résultats de l'équation de sélection	156
3.5.2	Analyse des résultats des équations de salaires	162
3.6	Mesure de la discrimination dans l'écart de salaire entre les différentes trajectoires	163
3.6.1	Écart salarial entre les CDI et les CDD	166
3.6.2	Écart salarial entre les individus transitant vers un CDI ou un CDD dans les PME	176
3.6.3	Écart salarial entre les individus transitant vers un CDI ou un CDD dans une grande entreprise	177
3.7	Conclusion	178
	Conclusion générale	180
	Bibliographie	185
	A Annexe chapitre 1	194
A.1	Lois de distribution d'une variable de durée	194
A.2	L'estimation des durées par la méthode de Kaplan-Meier	195
	B Annexe chapitre 2	197

Table des figures

1.1	Fonction de survie selon le statut du contrat : CDD/CIN,SAISO . . .	60
1.2	Fonction de survie selon le statut du contrat : CDD/CIN/SAISO . . .	61
2.1	Évolution de la part de l'emploi temporaire dans les pays de l'OCDE Source : OCDE, 2002	78
2.2	Travail temporaire dans l'Union Européenne en fonction des raisons invoquées, 2002 (en % des travailleurs)	82
2.3	Évolution des contrats temporaires en France de 1990 à 2002	90
2.4	Évolution des contrats temporaires en France par sexe de 1990 à 2002	91
2.5	Évolution des contrats temporaires en France par classes d'âge de 1990 à 2002	92
2.6	Évolution des contrats temporaires en France par secteur d'activité de 1990 à 2002	93
2.7	Transition des contrats de travail temporaire vers un CDI	102
2.8	Transition des contrats temporaires vers un CDI par secteur : public- privé	103

2.9	Transition des contrats temporaires vers un CDI par genre dans le secteur privé	104
2.10	Transition des contrats temporaires vers un CDI par genre dans le secteur public	106

Liste des tableaux

1.1	Nombre d'observations et de variables par année d'enquête	43
1.2	Statistiques descriptives selon le statut de contrat de travail	46
1.3	Estimation économétrique du Logit Multinomial	57
1.4	Estimation économétrique du modèle	70
2.1	Statuts sur le marché de travail par année	95
2.2	Transition annuelle pour les individus sous un contrat temporaire . .	95
2.3	Transition selon les caractéristiques individuelles pour les individus sous un contrat temporaire	96
2.4	Répartition des CTT selon le genre dans le secteur privé et public . .	100
2.5	Modalités de chacune des caractéristiques prises en compte	113
2.6	Transition des contrats de travail temporaire du secteur privé par un modèle de Cox à hasard proportionnel	115
2.7	Transition des hommes sous un contrat de travail temporaire du sec- teur privé par un modèle de Cox à hasard proportionnel	119
2.8	Transition des femmes sous un contrat de travail temporaire du secteur privé par un modèle de Cox à hasard proportionnel	121

2.9	Transition des contrats à durée limitée du secteur public par un modèle de Cox à hasard proportionnel	129
2.10	Transition des hommes et des femmes sous contrat à durée limitée du secteur public par un modèle de Cox à hasard proportionnel	133
3.1	Propriétés de statique comparative des conditions d'équilibre du modèle	147
3.2	Transitions à la date $t+1$	149
3.3	Transitions à la date $t+1$ pour les PME	150
3.4	Transitions à la date $t+1$ pour les entreprises de grande taille	150
3.5	Modèle de switching avec sélection : échantillon global	157
3.6	Décomposition de l'écart salarial	166
3.7	Modèle de switching avec sélection : PME	168
3.8	Modèle de switching avec sélection : entreprises de grande taille	172
3.9	Décomposition de l'écart salarial dans une PME	176
3.10	Décomposition de l'écart salarial dans une grande entreprise	177

Bibliographie

Abowd, J.M. et Kramarz, F. (2003), "The Costs of Hiring and Separations", *Labour Economics*, vol. 10, pp. 499-530.

Albert, C., Garcia-Serrano, C. et Hernanz, V. (2005), "Firm-provided training and temporary contracts", *Spanish Economic Review*, vol. 7, pp. 67-88.

Amira, S. et De Stefano, G. (2005), "Contrats à durée déterminée, intérim, apprentissage, contrats aidés : les emplois à statut particulier ont progressé entre 1982 et 2002", *Premières Synthèses-Dares*, 14.

Baker, G.P. , Jensen, M.C. et Murphy, K.J. (1988), "Compensation and incentives : Practice vs Theory", *The Journal of Finance*, vol. 43, No. 3 ,pp. 593-615.

Ballot, G. et Zenou, Y. (1996), "Appariements et rotation : une analyse des démissions et des licenciements" in Ballot G. (ed.) *Les marchés internes du travail : de la microéconomie à la microéconomie*, PUF, Economica, chap. 4, pp. 177-201.

Blanchard, O. et Landier, A. (2002), "The Perverse Effects of Partial Labour Market Reform : Fixed-Term Contracts in France", *The Economic Journal*, vol. 112, pp. 214-244.

Blanchard, O. et Tirole, J. (2003), "Protection de l'emploi et procédures de licenciement", *Les Rapports du Conseil d'Analyse économique*, No. 44, Paris, La Do-

cumentation française.

Blinder, A.S. (1973), "Wage Discrimination : Reduced Form and Structural Estimates", *The Journal of Human Resources*, vol. 8, No. 4, pp. 436-455.

Booth, A.L., Dolado, J.J. et Frank, J. (2002), "Introduction : symposium on temporary work", *Economic Journal* vol. 112, F181-F189.

Booth, A.L., Francesconi, M. et Frank, J. (2002), "Temporary jobs : stepping-stones or dead ends?", *Economic Journal* vol. 112, pp. 189-213.

Bunel, M. (2004), "Arbitrage entre Flexibilité Interne et Flexibilité Externe : Une Analyse Empirique", *Documents d'Etudes de la DARES*, No. 81.

Buttler, F. et Walwei, U. (1992), "The employment contract : cooperation requires stability", IAB Labour Market Research Topics 7.

Cahuc, P. (2003), "Pour une meilleure protection de l'emploi", *Documents de travail Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris*, No. 63.

Cahuc, P. et Kramarz F. (2004), "De la précarité à la mobilité : vers une sécurité sociale professionnelle", *Rapport pour le Minefi et le Ministère de la cohésion sociale*.

Cahuc, P. et Postel-Vinay, F. (2002), "Temporary Jobs, Employment Protection, and Labor Market Performance", *Labour Economics*, vol. 9, pp. 63-91.

Cancé, R. et Fréchou, H. (2003), "Les contrats courts : source d'instabilités mais aussi tremplin vers l'emploi permanent", *Premières synthèses, DARES*, No. 14.1.

Cantor, R. (1988), "Work Effort and Contract Length", *Economica*, vol. 55, pp. 343-353.

Cantor, R. (1990), "Firm-Specific Training and Contract Length", *Economica*, vol. 57, pp. 1-14.

Canzoneri, B. (1980), "Labor Contracts and Monetary Policy", *Journal of Monetary Economics*, vol. 6, pp.241-255.

Chalmers, J. et Kalb, G. (2000), "The Transition from Unemployment to Work. Are Casual Jobs a Shortcut to Permanent Employment?", *Social Policy Research Center*, Discussion Paper No. 109.

Christofides, L. et Peng, C. (2006), "Contract duration and indexation in a period of real and nominal uncertainty" *Labour Economics*, vol. 13, pp. 61-86.

Christofides, L. et Wilson, D. (1983), "The determinants of contract length : An empirical analysis based on Canadian micro data" *Journal of Monetary Economics*, vol. 13, pp. 61-86.

Contini, B., Pacelli L. et Villosio, C. (1999), "Short Employment Spells in Italy, Germany and Great Britain : Testing the Port of Entry Hypothesis", *Center For Economic Performance, Labour Market Programme*, Discussion Paper No. 426.

Cox, D.R. (1972), "Regression models and life tables", *Journal of Royal Statistical Society*, vol. 34, pp. 248-275.

Cox, D.R. et Oakes, D. (1988), "Analysis of Survival Data" *London : Chapman and Hall*.

D'Addio, A.C. et Rosholm, M. (2005), "Exits from temporary jobs in Europe : A competing risks analysis", *Labour Economics*, vol. 12, pp. 449-468.

Danziger, L. (1988), "Real Shocks, Efficient Risk Sharing, and the Duration of Labor Contracts", *Quarterly Journal of Economics*, vol. 103, pp.435-440.

Davia, M. A. et Hernanz, V. (2004), "Temporary employment and segmentation in the Spanish labour market : An empirical analysis through the study of wage differentials", *Spanish Economic Review*, vol. 6, pp. 291-318.

Dekker, R. (2001), "A Phase They are Going Through : Transitions from Non-Regular to Regular Jobs in Germany, the Netherlands and Great Britain", *Université de Tilburg, polycopié*.

Eriksson, T. (1999), "Executive compensation and tournament theory : empirical tests on Danish data", *Journal of Labor Economics*, vol. 17, No.2, pp. 262-280.

Fabre, E. et De Riccardis, N. (2007), "Les contrats courts vus par les salariés : une précarité de l'emploi qui n'induit pas nécessairement une précarité du travail", *Premières synthèses, DARES*, No. 12.3.

Flinn, C. et Heckman, J.J. (1982), "Models for the analysis of labour force dynamics", in *R. Baseman and G. Rhodes (eds), Advances in Econometrics*, vol. 1, Greenwich : JAI.

Fougère, D. et Kramarz, F. (1997), "Le marché du travail en France : quelques pistes d'analyse.", *Économie et Statistique*, No. 301-302, pp. 51-60.

Garicano, L., Palacios, I. et Prendergast, C. (2005), "Favoritism under social pressure", *Review of Economics and Statistics*, vol. 87, No. 2.

Givord, P. et Maurin, E. (2001), "Changes in Job Stability and their Causes :An Empirical Analysis Method applied to France, 1982-2000", *Document de Travail du CREST*, vol. 07.

Givord, P. (2006), "Formes particulières d'emploi et insertion des jeunes", *Économie et statistique*, No.388-389, pp. 129-143.

Goux, D., Maurin, E. et Pauchet, M. (2001), "Fixed-term contracts and the dynamics of labour demand", *European Economic Review*, vol 45, pp.533-552.

Gray, .J.A (1978), "On Indexation and contract length", *Journal of political Economy*, vol. 86, pp.1-18.

Güell, M. et Petrongolo, B. (2001), "Worker transitions from temporary to Permanent employment : the case of Spain", *Centre for Economic Performance, LSE*, No. 438.

Güell, M. et Petrongolo, B. (2007), "How binding are legal limits? Transitions from temporary to permanent work in Spain", *Labour Economics*, vol. 14, pp.153-183.

Hagen, T. (2002), "Do Temporary Workers Receive Risk Premiums? Assessing the Wage Effects of Fixed-Term Contracts in West Germany by a Matching Estimator Compared with Parametric Approaches", *Labour*, vol. 16, iss. 4, pp. 667-705.

Harris M. et Holmström B. (1987), "On the Duration of Agreements", *International Economic Review*, vol.28 (2), pp.389-406.

Hausman, J.A et McFadden, D. (1984), "A Specification Test for the Multinomial Logit Model" *Econometrica*, vol. 52 No 5, pp. 1219-1240.

Havet, N. (2006), "L'insertion professionnelle des jeunes et mesures publiques : des trajectoires différenciées entre hommes et femmes", *Annales d'Économie et de Statistiques*, vol. 81, pp. 225-251.

Heckman, J.J. et Robb (1985), "Alternative Methods for Evaluating the Impact of Interventions : an Overview", *Journal of Econometrica*, vol. 30, pp.239-267.

Heckman, J.J. (1979), "Sample Specification Bias as a Specification Error", *Econometrica*, vol. 47, pp.153-161.

Heckman, J.J. et Singer, B. (1984), "A Method of Minimizing the Distributional Impact in Econometric Models for Duration Data", *Econometrica*, vol. 52, pp. 271-320.

Hunt, J., (2000), "Firing Costs, Employment Fluctuations and Average Employment : An Examination of Germany", *Economica, London School of Economics and*

Political Science, vol. 67, pp. 177-202.

Jovanovic, B. (1979), "Job Matching and the Theory of Turnover", *Journal of Political Economy*, vol. 87 No 5, pp. 972-990.

Kalbfleisch, J.D., Prentice, R.L. (1980), "The Statistical Analysis of Failure Time Data", *John Wiley Sons, New York*.

Katz, L.F. et Krueger, A.B. (1999), "The High-Pressure US Labor Market of the 1990s", *Brookings Papers on Economic Activity*, No 1, pp. 1-65.

Kiefer, N. (1988), "Economic duration data and hazard functions", *Journal of Economic Literature*, vol. 26, pp. 646-679.

Klein, J.P. et Moeschberger, M.L. (1997), "Survival analysis : Techniques for censored and truncated data", *New York : Springer*.

Laffont, J. J. (1984), "Cours de théorie micro-économique", vol. II, Économie de l'incertain et de l'information, Economica, Paris.

Lazear, E.P. (1995), "Hiring Risky Workers", *NBER Working Paper*, No 5334.

Lazear, E.P. et Rosen, S.(1990), "Male-female wage differentials in job ladders", *The Review of Economics and Statistics*, vol. 71, pp. 677-681.

Leclair, M. et Roux, S. (2005), "Mesure et utilisation des emplois instables dans les entreprises", *Document de travail de la DESE*, vol. 04.

Lee, L., (1978), "Unionism and Wage Rates : A Simultaneous Equations Model with Qualitative and Limited Dependent Variables", *International Economic Review*, vol. 19, pp. 415-433.

Leibenstein, H. (1987), "Inside the firm", Harvard University Press, Chap. 5.

Loh, E.S. (1994), "Employment Probation as a Sorting Mechanism", *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 47 N°3, pp. 471-486.

Lollivier, S. (1994), "L'évolution du marché du travail dans les années quatre-vingt", *Revue Économique*, vol. 3, pp. 429-441.

Lutinier, B. (2006), "Les mouvements de main d'oeuvre au premier trimestre 2005", *Premières Synthèses DARES*, No 5.1, février.

Mac Donald G. (1982), "A Market Equilibrium Theory of Job Assignment and Sequential Accumulation of Information", *American Economic Review*, vol. 72, pp. 1038-1055.

Maddala, G. (1983), "Limited-Dependent and Qualitative Variables in Econometric", *Econometric Society Monographs* No. 3, Cambridge University Press, New York.

Malcomson, J. M. (1984), "Work Incentives, Hierarchy and Internal Labor Market", *Journal of Political Economy*, vol. 92, pp. 486-507.

Manski, C. F. (1989), "Anatomy of the Selection Problem", *Journal of Human Resources*, vol. 24 No 3.

Martin-Houssart, G. (2001), "De plus en plus de passages vers un emploi stable", *Insee Première*, No. 769.

Maurin, E. (2000), "Les contrats à durée déterminée et les coûts de licenciement nuisent-ils à l'embauche stable", *Annales d'Économie et de Statistique*, No 57, pp. 267-292.

McFadden, D. (1974), "Conditional Logit Analysis of Qualitative Choice Behavior", dans *Frontiers in Econometrics*, Academic Press, New-York, vol. 23, pp. 105-142.

Mincer, J. (1974), "Schooling, Experience and Earnings", Columbia University Press : New York.

Murphy, K. (2000), "What effect does uncertainty have on the length of labor contracts?", *Labour Economics*, vol. 7, Issue 2, pp. 181-201.

Neuman, S. et Oaxaca, R. (2004), "Wage Decompositions with Selectivity Corrected Wage Equations : A Methodological Note", *Journal of Economic Inequality*, vol. 2, pp. 3-10.

Oaxaca, R.L (1973), "Male-Female Wage Differentials in Urban Labor Markets", *International Economic Review*, vol. 14, No 3, pp. 693-709.

OCDE (2002), Perspectives de l'emploi, Paris.

OCDE (2004), Employment in Europe 2004.

Oi, W. Y. (1962) "Labor as a quasi-fixed factor" *Journal of Political Economy*, Vol. 70, pp. 238-255.

Pénard, T., Sollogub, M. et Ulrich, V. (2000), "Insertion des jeunes sur le marché de travail et nature du contrat d'embauche : une approche par la théorie des jeux répétés ", *Économie et Prévision*, vol. 5, No 146, pp.73-94.

Picchio, M. (2006), "Wage Differentials and Temporary Jobs in Italy", *Département des Sciences Économiques de l'Université catholique de Louvain*, Discussion Paper 2006-33.

Postel-Vinay, F. et Saint-Martin, A. (2004), "Comment les salariés perçoivent la protection de l'emploi?", *Économie et de Statistique*, No 372.

Pucci, M. et Valentin, J. (2004), "Le renchérissement des CDD peut être favorable à l'emploi : une analyse des décisions des entreprises en environnement incertain", *Annales d'Économie et Statistique*, No 78.

Rasmusen, E. (1989), "Games and Information : An Introduction to Game Theory", Blackwell, Cambridge Mass.

Rosen, A. (1994), "Temporarily asymmetric information and labour contracts", *Labour Economics*, vol. 1, Issues 3-4, pp. 269-287.

Spence, M. (1973), "Job Market Signaling " *The Quarterly Journal of Economics*, vol. 87, No. 3, pp.355-374.

Storrie, D. (2002), "Temporary Agency Work in the European Union", *Consolidated Report, Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail*.

Tunny, G. et Mangan, J. (2004), "Stepping Stones to Permanent Employment in the Public Service" *Labour*, vol. 18 (4), pp. 591-614.

Vella, F. (1998), "Estimating Models with Sample Selection Bias : A Survey", *Journal of Human Resources*, vol. 33 No. 1.

Vroman, S. (1989), "Inflation uncertainty and contract duration", *Journal of Monetary Economics* , vol. 27, pp. 361-380.

Waldman, M. et Gibbons, R. (2006), "Enriching a Theory of Wage and Promotion Dynamics inside Firms", *Journal of Labor Economics*, vol. 24, No 1, pp. 59-107.

Wallace, F. (2001), "The Effects of Shock Size and Type on Labor-Contract Duration", *Journal of Labor Economics* vol. 19, pp. 658-681.

Wallace, F. et Blanco, H. (1991), "The effects of real and nominal shocks on union-firm contract duration", *Journal of Monetary Economics* , vol. 27, pp. 361-380.

Zylberberg, A. (1981), "Flexibilité, incertain et théorie de la demande de travail", *Annales de l'Insee*, vol. 42, pp. 31-51.