

Université Lumière Lyon 2

Ecole doctorale : Sciences économiques et gestion

Groupe d'Analyse et de Théorie Economique (GATE - UMR 5824)

**Modes de rémunération, sélection et
préférences sociales : approches
théorique et expérimentale**

par Sabrina TEYSSIER

Thèse de doctorat de sciences économiques

Thèse diffusée au format PDF

sous la direction de Marie-Claire VILLEVAL

soutenue le 1^{er} octobre 2008

Composition du jury :

Thomas DHOMEN, professeur à l'université de Maastricht

Marie-Claire VILLEVAL, directrice de recherche au CNRS

Marc WILLINGER, professeur à l'université Montpellier 1

Andrew CLARK, directeur de recherche au CNRS

Jean-Louis RULLIÈRE, professeur à l'université Lyon 2

Table des matières

Introduction générale	11
1 Modes de rémunération et sélection de la main d'œuvre : études théoriques et empiriques	25
1 Introduction	25
2 Auto-sélection des travailleurs par niveaux d'aptitude : le modèle de Lazear (2000)	30
3 Estimations empiriques de l'auto-sélection des travailleurs par niveaux d'aptitude	37
3.1 Modes de rémunération indexés sur la performance absolue des travailleurs	38
3.1.1 Estimations sur données de terrain	38
Données sur monographies d'entreprises	38
Données transversales à plusieurs entreprises	42
3.1.2 Estimations sur données expérimentales	46
Expérimentations de terrain	47
Expérimentations de laboratoire	48
3.2 Modes de rémunération indexés sur la performance relative des travailleurs	50
3.2.1 Analyse théorique	51

	3.2.2	Estimations sur données sportives	53
4		Auto-sélection des travailleurs par leurs préférences individuelles	56
	4.1	Aversion au risque des travailleurs	56
		Analyse théorique	57
		Estimations sur données d'enquêtes	57
		Estimations sur données expérimentales	58
	4.2	Motivation intrinsèque des travailleurs	60
		Analyse théorique	61
		Estimations sur données d'enquêtes	64
	4.3	Préférences sociales des travailleurs	65
	4.3.1	Auto-sélection des travailleurs par leurs préférences sociales	66
		Analyse théorique	66
		Estimations sur données de terrain	68
		Estimations sur données expérimentales	69
	4.3.2	Auto-sélection des travailleurs par leurs préférences sociales et leur niveau d'aptitude	73
		Analyse théorique	73
		Estimations sur monographies d'entreprises	74
		Estimations sur données expérimentales	75
5		Conclusion	77

2	Préférences sociales et choix d'un mode de rémunération de groupe	81
1	Introduction	81
2	Littérature	85
3	Modèle	88
	3.1 Hétérogénéité des agents : égoïsme et aversion à l'inégalité	88

3.2	Présentation du jeu	89
4	Equilibre et structure de compétition optimale en information complète	94
4.1	Comportement d'équilibre des agents	94
4.2	Structure de compétition optimale	98
4.3	Equilibre en sous-jeu parfait	101
5	Auto-sélection et information incomplète	108
6	Conclusion	116
	Annexes	119

**3 Analyse expérimentale du rôle des préférences sociales dans le
choix d'un mode de rémunération de groupe 129**

1	Introduction	129
2	Théorie et protocole expérimental	135
2.1	Modèle et paramètres	136
2.2	Prédictions	140
2.3	Protocole expérimental	144
2.3.1	Deux traitements	145
2.3.2	Evaluation des préférences	146
	Aversion à l'inégalité avantageuse (β)	146
	Aversion à l'inégalité désavantageuse (α)	147
	Aversion au risque	149
3	Procédures expérimentales	149
4	Résultats expérimentaux	152
4.1	Distribution des préférences	152
4.2	Auto-sélection	154
4.3	Effcience	159
4.3.1	Niveau d'effort moyen	159

4.3.2	Gain moyen des agents	167
5	Conclusion	168
	Annexes	171
4	Analyse expérimentale du rôle de l'aversion au risque dans le choix d'un mode de rémunération compétitif	193
1	Introduction	193
2	Théorie et protocole expérimental	198
2.1	Modèle	198
2.2	Protocole expérimental	202
2.2.1	Deux traitements	202
2.2.2	Protocole d'appariement	203
2.2.3	Paramètres	204
2.2.4	Evaluation de l'aversion au risque	205
3	Procédures expérimentales	206
4	Résultats expérimentaux	208
4.1	Moyenne et variance d'effort	208
4.2	Auto-sélection	215
4.3	Hétérogénéité des comportements en tournois	220
5	Conclusion	224
	Annexes	227
	Conclusion générale	233
	Références bibliographiques	241

Références bibliographiques

ACEMOGLU, D. (1999). « Changes in Unemployment and Wage Inequality : An Alternative Theory and Some Evidence. » *American Economic Review*, 89(5), pp. 1259-78.

ACKERBERG, D. A., et M. BOTTICINI (2002). « Endogenous Matching and the Empirical Determinants of Contract Form. » *Journal of Political Economy*, 110(3), pp. 564-91.

AKERLOF, G. A. (1970). « The Market for ‘Lemons’ : Quality Uncertainty and the Market Mechanism. » *Quarterly Journal of Economics*, 84(3), pp. 488-500.

AKERLOF, G. A., et R. E. KRANTON (2000). « Economics and Identity. » *Quarterly Journal of Economics*, 115(3), pp. 715-53.

AKERLOF, G. A., et R. E. KRANTON (2005). « Identity and the Economics of Organizations. » *Journal of Economic Perspectives*, 19(1), pp. 9-32.

AKERLOF, G. A., et J. L. YELLEN (1990). « The Fair Wage-Effort Hypothesis and Unemployment. » *Quarterly Journal of Economics*, 105(2), pp. 255-83.

ASHEIM, G. B., et M. DUFWENBERG (2003). « Deductive Reasoning in Extensive games. » *The Economic Journal*, 113, pp. 305-25.

BACKES-GELLNER, U., D. BESSEY, K. PULL, et S. TUOR (2008). « What Behavioral Economics Teaches Personnel Economics » *Working Paper*, n° 77, University of Zurich.

BAKER, G. (1992). « Incentive Contracts and Performance Measurement. » *Journal of Political Economy*, 100(3), pp. 598-614.

BANDIERA, O., I. BARANKAY, et I. RASUL (2005). « Social Preferences and the Response to Incentives : Evidence from Personnel Data. » *Quarterly Journal of Economics*, 120(3), pp. 917-62.

BANDIERA, O., I. BARANKAY, et I. RASUL (2007). « Incentives for Managers and Inequality Among Workers : Evidence From a Firm Level Experiment. » *Quarterly Journal of Economics*, 122(2), 729-73.

BARRO, J., et N. BEAULIEU (2003). « Selection and Improvement : Physician Responses to Financial Incentives. » *NBER Working Paper*, n° 10017.

BATTIGALLI, P., et M. SINISCALCHI (2002). « Strong Belief and Forward Induction Reasoning. » *Journal of Economic Theory*, 106(2), pp. 356-91.

BELLEMARE, C., et B. S. SHEARER (2006). « Sorting, Incentives and Risk Preferences : Evidence from a Field Experiment. » *IZA Discussion Paper*, n° 2227.

BÉNABOU, R., et J. TIROLE (2003). « Intrinsic and Extrinsic Motivation. » *Review of Economic Studies*, 70(3), pp. 489-520.

BESLEY, T., et M. GHATAK (2005). « Competition and Incentives with Motivated Agents. » *American Economic Review*, 95(3), pp. 616-36.

BLANCO, M., D. ENGELMANN, et H.T. NORMANN (2007). « A Within-Subject Analysis of Other-Regarding Preferences. » *Mimeo*, Royal Holloway College, University of London.

BOGNANNO, M. L. (2001). « Corporate Tournaments. » *Journal of Labor Economics*, 19(2), pp. 290-315.

BOHNET, I., et D. KÜBLER (2005). « Compensating the Cooperators : Is Sorting in the Prisoner's Dilemma Game Possible? » *Journal of Economic Behavior and Organization*, 56(1), pp. 61-76.

BOLTON, G. E., et A. OCKENFELS (2000). « ERC - A Theory of Equity, Reciprocity and Competition. » *American Economic Review*, 90(1), pp. 166-93.

BONIN, H., T. DOHMEN, A. FALK, D. HUFFMAN, et U. SUNDE (2007). « Cross-Sectional Earnings Risk and Occupational Sorting : The Role of Risk Attitudes. » *Labour Economics*, 14(6), pp. 926-37.

BOOTH, A. L., et J. FRANK (1999). « Earnings, Productivity, and Performance-Related Pay. » *Journal of Labor Economics*, 17(3), pp. 447-63.

BRIGGS MYERS, I., et P. B. MYERS (1993). « Gifts Differing : Understanding Personality Types. » Consulting Psychologists Press, Palo Alto, CA.

BROWN, C. (1992). « Wage Levels and Method of Pay. » *Rand Journal of Economics*, 23(3), pp. 366-75.

BROWN, C., et J. MEDOFF (1989). « The Employer Size-Wage Effect. » *Journal of Political Economy*, 97(5), pp. 1027-59.

BULL, C., A. SCHOTTER, et K. WEIGELT (1987). « Tournaments and Piece-Rates : An Experimental Study. » *Journal of Political Economy*, 95(1), pp. 1-33.

BURGESS, S., et P. METCALFE (1999). « The Use of Incentive Schemes in the Public and Private Sectors : Evidence from British Establishments. » *CMPO Working Paper*, n° 00/15.

BURKS, S. V., J. P. CARPENTER, L. GÖTTE, K. MONACO, K. PORTER, et A. RUSTICHINI (2008). « Using Behavioral Economic Experiments at a Large Motor Carrier : The Context and Design of the Truckers and Turnover Project. » In : S. Bender, J. Lane, K. Shaw, F. Andersson, T. Von Wachter, ed., *The Analysis of Firms and Employees : Quantitative and Qualitative Approaches*, NBER et University of Chicago Press, forthcoming.

BURLANDO, R. M., et F. GUALA (2005). « Heterogeneous Agents in Public Goods Experiments. » *Experimental Economics*, 8(1), pp. 35-55.

CABRALES, A., et A. CALVÓ-ARMENGOL (2008). « Interdependent Preferences and Segregating Equilibria. » *Journal of Economic Theory*, 139(1), pp. 99-113.

CABRALES, A., R. MINIACI, M. PIOVESAN, et G. PONTI (2008). « Social Preferences and Strategic Uncertainty : An Experiment on Markets and Contracts. » *Working Paper*, n° 08-06, University of Copenhagen.

CADSBY, B. C., F. SONG, et F. TAPON (2007). « Sorting and Incentive Effects of Pay for Performance : An Experimental Investigation. » *Academy of Management Journal*, 50(2), pp. 387-405.

CAILLAUD, B., R. GUESNERIE, et P. REY (1992). « Noisy Observation in Adverse Selection Models. » *Review of Economic Studies*, 59(3), pp. 595-615.

CAPLAN, B. (2003). « Stigler-Becker versus Myers-Briggs : Why Preference-Based Explanations Are Scientifically Meaningful and Empirically Important. » *Journal of Economic Behavior and Organization*, 50(4), pp. 391-405.

CARLSSON, F., D. DARUVALA et O. JOHANSSON-STENMAN (2005). « Are People Inequality-Averse, or Just Risk-Averse ? » *Economica*, 72, pp. 375-96.

CARMICHAEL, H. L., et W. B. MACLEOD (2000). « Worker Cooperation and the Ratchet Effect. » *Journal of Labor Economics*, 18(1), pp. 1-19.

CARPENTER, J., et E. SEKI (2005). « Do Social Preferences Increase Productivity ? Field Experimental Evidence from Fishermen in Toyama Bay. » *IZA Discussion Paper*, n° 1697.

CHARNESS, G., et M. RABIN (2002). « Understanding Social Preferences with Simple Tests. » *Quarterly Journal of Economics*, 117(3), pp. 817-69.

CHIAPPORI, P.A., et B. SALANIE (2003). « Testing Contract Theory : A Survey of Some Recent Work. » In : M. Dewatripont, L.P. Hansen, S. Turnovski, ed., *Advances in Economic Theory, Eight World Congress of the Econometric Society, Vol. 1*, Cambridge : Cambridge University Press, pp. 115-49.

CLARK, A. E., et A. J. OSWALD (1996). « Satisfaction and Comparison Income. » *Journal of Public Economics*, 61(3), pp. 359-81.

COOPER, R., D. V. DEJONG, R. FORSYTHE, et T. W. ROSS (1992). « Forward Induction in Coordination Games. » *Economics Letters*, 40(2), pp. 167-72.

DANNENBERG, A., T. RIECHMANN, B. STURM, et C. VOGT (2007). « Inequity Aversion and Individual Behavior in Public Good Games : An Experimental Investigation. » *ZEW Working Paper*, n° 07-034.

DATTA GUPTA, N., A. POULSEN, et M.C. VILLEVAL (2005). « Do (Wo)men Prefer (Non)Competitive Jobs ? » *GATE Working Paper*, n° 05-12 et *IZA Discussion Paper*, n° 1833 .

Références bibliographiques

DAVIES, T., et A. STOIAN (2006). « Measuring the Sorting and Incentive Effects of Tournament Prizes. » *Working Paper*, n° 06-08, University of Arizona.

DAVIS, S. J., et J. HALTIWANGER (1991). « Wage Dispersion Between and Within U.S. Manufacturing Plants, 1963-86. » *Brookings Papers on Economic Activity. Microeconomics, 1991*, pp. 115-200.

DELFGAAUW, J., et R. DUR (2008). « Incentives and Workers' Motivation in the Public Sector. » *Economic Journal, 118*, pp. 171-91.

DEMOUGIN, D., et C. FLUET (2003). « Inequity Aversion in Tournaments. » *CIRPEE Working Paper*, n° 03-22.

DESIRAJU, R., et D. E.M. SAPPINGTON (2007). « Equity and Adverse Selection. » *Journal of Economics and Management Strategy, 16*(2), pp. 285-318.

DIXIT, A. (2002). « Incentives and Organizations in the Public Sector : An Interpretative Review. » *Journal of Human Resources, 37*(4), pp. 696-727.

DOHMEN, T., et A. FALK (2006). « Performance Pay and Multi-Dimensional Sorting : Productivity, Preferences and Gender. » *IZA Discussion Paper*, n° 2001.

DUFWENBERG, M., et G. KIRCHSTEIGER (2004). « A Theory of Sequential Reciprocity. » *Games and Economic Behavior, 47*(2), pp. 268-98.

EBER, N., et M. WILLINGER (2005). *L'Economie Expérimentale. La Découverte*, collection Repères, n° 423.

EHRENBERG, R. G., et M. L. BOGNANNO (1990a). « Do Tournaments Have Incentive Effects ? » *Journal of Political Economy, 98*(6), pp. 1307-24.

EHRENBERG, R. G., et M. L. BOGNANNO (1990b). « The Incentive Effects of Tournaments Revisited : Evidence from the European PGA Tour. » *Industrial and Labor Relations Review*, 43(3), pp. 74S-88S.

ERIKSSON, T. (1999). « Executive Compensation and Tournament Theory : Empirical Tests on Danish Data. » *Journal of Labor Economics*, 17(2), pp. 262-80.

ERIKSSON, T. (2001). « How Common are the New Compensation and Work Organization Practices and Who Adopts Them ? » *Working Paper*, n° 01-08, Aarhus School of Business.

ERIKSSON, T., et M.C. VILLEVAL (2008). « Other-Regarding Preferences and Performance Pay : An Experiment on Incentives and Sorting. » *Journal of Economic Behavior and Organization*, forthcoming.

EWING, B. T. (1996). « Wages and Performance-Based Pay : Evidence from the NLSY. » *Economics Letters*, 51(2), pp. 241-46.

FALK, A., et E. FEHR (2003). « Why Labour Market Experiments ? » *Labour Economics*, 10(4), pp. 399-406.

FALK, A., et E. FEHR (2005). « Reciprocity in Experimental Markets. » In : C. R. Plott, V. L. Smith, ed., *Handbook of Experimental Economics Results*, New York : Elsevier Press.

FALK, A., et U. FISCHBACHER (2006). « A Theory of Reciprocity. » *Games and Economic Behavior*, 54(2), pp. 293-315.

FEHR, E., et U. FISCHBACHER (2002). « Why Social Preferences Matter - The Impact of Non-Selfish Motives on Competition, Cooperation and Incentives. » *Economic Journal*, 112, pp. C1-C33.

Références bibliographiques

FEHR, E., A. KLEIN, et K. M. SCHMIDT (2007). « Fairness and Contract Design. » *Econometrica*, 75(1), pp. 121-54.

FEHR, E., et K. M. SCHMIDT (1999). « A Theory of Fairness, Competition, and Cooperation. » *Quarterly Journal of Economics*, 114(3), pp. 817-68.

FERSHTMAN, C., et U. GNEEZY (2005). « Quitting. » *Working Paper*, n° 6-05, Tel Aviv University.

FISCHBACHER, U., et S. GÄCHTER (2006). « Heterogeneous Social Preferences and the Dynamics of Free Riding in Public Goods. » *IEW Working Paper*, n° 261, University of Zurich.

FRANÇOIS, P. (2000). « 'Public Service Motivation' as an Argument for Government Provision. » *Journal of Public Economics*, 78(3), pp. 275-99.

FRANK S. A. et G. B. LEWIS (2004). « Government Employees : Working Hard or Hardly Working ? » *American Review of Public Administration*, 34(1), pp. 36-51.

FREEMAN, R. B., et M. M. KLEINER (2005). « The Last American Shoe Manufacturers : Decreasing Productivity and Increasing Profits in the Shift from Piece Rates to Continuous Flow Production. » *Industrial Relations*, 44(2), pp. 307-30.

FREY, B. S. (1993). « Shirking or Work Morale ? The Impact of Regulating. » *European Economic Review*, 37(8), pp. 123-32.

FULLERTON, R. L., et R. P. MCAFEE (1999). « Auctioning Entry into Tournaments. » *Journal of Political Economy*, 107(3), pp. 573-605.

GÄCHTER, S., et C. THÖNI (2005). « Social Learning and Voluntary Cooperation Among Like-Minded People. » *Journal of the European Economic Association*, 3(2-3), pp. 303-14.

GERHART, B., et G. T. MILKOVICH (1990). « Organizational Differences in Managerial Compensation and Financial Performance. » *Academy of Management Journal*, 33(4), pp. 663-91.

GIBBONS, R. (1998). « Incentives in Organizations. » *Journal of Economic Perspectives*, 12(4), pp. 115-32.

GODDEERIS, J. H. (1988). « Compensating Differentials and Self-Selection : An Application to Lawyers. » *Journal of Political Economy*, 96(2), pp. 411-28.

GREEN, J. R., et N. L. STOKEY (1983). « A Comparison of Tournaments and Contracts. » *Journal of Political Economy*, 91(3), pp. 349-64.

GREINER, B. (2004). « An Online Recruitment System for Economic Experiments. » In : K. Kremer, V. Macho, ed., *Forschung und wissenschaftliches Rechnen*, GWDG Bericht 63, Göttingen : Ges. für Wiss. Datenverarbeitung, pp. 79-93.

GROSSMAN, S. J., et O. D. HART (1983). « An Analysis of the Principal-Agent Problem. » *Econometrica*, 51(1), pp. 7-45.

GRUND, C., et D. SLIWKA (2005). « Envy and Compassion in Tournaments. » *Journal of Economics and Management Strategy*, 14(1), pp. 187-207.

GRUND, C., et D. SLIWKA (2006). « Performance Pay and Risk Aversion. » *IZA Discussion Paper*, n° 2012.

HAMILTON, B. H., J. A. NICKERSON, et H. OWAN (2003). « Team Incentives and Worker Heterogeneity : An Empirical Analysis of the Impact of Teams

Références bibliographiques

on Productivity and Participation. » *Journal of Political Economy*, 111(3), pp. 465-97.

HARBRING, C. et B. IRLENBUSCH (2003). « An Experimental Study on Tournament Design. » *Labour Economics*, 10(4), pp. 443-64.

HARBRING, C., et B. IRLENBUSCH (2005). « Incentives in Tournaments with Endogenous Prize Selection. » *Journal of Institutional and Theoretical Economics*, 161(4), pp. 636-63.

HARRISON, G. W., M. I. LAU, et E. E. RUSTRÖM (2007). « Estimating Risk Attitudes in Denmark : A Field Experiment. » *Scandinavian Journal of Economics*, 109(2), pp. 341-68.

HART, O. D., et B. HOLMSTRÖM (1987). « The Theory of Contracts. » In : T. Bewley, ed., *Advances in Economic Theory*. Cambridge : Cambridge University Press.

HEYES, A. (2005). « The Economics of Vocation or ‘Why is a Badly Paid Nurse a Good Nurse’ ? » *Journal of Health Economics*, 24(3), pp. 561-69.

HOLMSTRÖM, B. (1979). « Moral Hazard and Observability. » *Bell Journal of Economics*, 10(1), pp. 74-91.

HOLMSTRÖM, B. (1982). « Moral Hazard in Teams. » *Bell Journal of Economics*, 13(2), pp. 324-40.

HOLMSTRÖM, B. et P. R. MILGROM (1991). « Multitask Principal-Agent Analyses : Incentive Contracts, Asset Ownership, and Job Design. » *Journal of Law, Economics, and Organization*, 7, pp. 24-52.

HOLT, C. A., et S. K. LAURY (2002). « Risk Aversion and Incentive Effects. » *American Economic Review*, 92(5), pp. 1644-55.

HVIDE, H. K., et E. G. KRISTIANSEN (2003). « Risk Taking in Selection Contests. » *Games and Economic Behavior*, 42(1), pp. 172-79.

ICHNIEWSKI, C., et K. L. SHAW (2003). « Beyond Incentive Pay : Insiders' Estimates of the Value of Complementary Human Resource Management Practices. » *Journal of Economic Perspectives*, 17(1), pp. 155-80.

JULLIEN, B., B. SALANIÉ et F. SALANIÉ (2007). « Screening Risk-Averse Agents under Moral Hazard : Single-Crossing and the CARA Case. » *Economic Theory*, 30(1), pp. 151-69.

KAGEL, J., et A. ROTH (1995). *Handbook of Experimental Economics*. Princeton : Princeton University Press.

KAHNEMAN, D., J. L. KNETSCH, et R. H. THALER (1991). « Anomalies : The Endowment Effect, Loss Aversion, and Status Quo Bias. » *Journal of Economic Perspectives*, 5(1), pp. 193-206.

KAHNEMAN, D., P. SLOVIC, et A. TVERSKY (1982). *Judgement under Uncertainty : Heuristics and Biases*. Cambridge : Cambridge University Press.

KAHNEMAN, D., et A. TVERSKY (1984). « Choices, Values and Frames. » *American Psychologist*, 39(4), pp. 341-50.

KANEMOTO, Y., et W. B. MACLEOD (1992). « The Ratchet Effect and the Market for Secondhand Workers. » *Journal of Labor Economics*, 10(1), pp. 85-98.

KESER, C., et C. MONTMARQUETTE (2007). « Voluntary Teaming and Effort. » *Working Paper*, n° 745, German Institute for Economic Research.

Références bibliographiques

KNOEBER, C. R., et W. N. THURMAN (1994). « Testing the Theory of Tournaments : An Empirical Analysis of Broiler Production. » *Journal of Labor Economics*, 12(2), pp. 155-79.

KOHLBERG, E., et J.F. MERTENS (1986). « On the Strategic Stability of Equilibria. » *Econometrica*, 54(5), pp. 1003-38.

KOSFELD, M., et F. VON SIEMENS (2007). « Competition, Cooperation, and Corporate Culture. » *IZA Discussion Paper*, n° 2927.

KRÄKEL, M. (2000). « Relative Deprivation in Rank-Order Tournaments. » *Labour Economics*, 7(4), pp. 385-407.

KRAMARZ, F., S. LOLLIVIER, et L.P. PELE (1996). « Wage Inequalities and Firm-Specific Compensation Policies in France. » *Annales d'Economie et de Statistiques*, 41/42, pp. 369-86.

KREMER, M., et E. S. MASKIN (1996). « Wage Inequality and Segregation by Skill. » *NBER Working Paper*, n° 5718.

KREPS, D. M. (1997). « Intrinsic Motivation and Extrinsic Incentives. » *American Economic Review*, 87(2), pp. 359-64.

KRUEGER, A. B., et D. A. SCHKADE (2008). « Sorting in the Labor Market : Do Gregarious Workers Flock to Interactive Jobs? » *Journal of Human Resources*, forthcoming.

LAFFONT, J.J. (1999). « Etapes vers un Etat Moderne : une Analyse Economique. » In : Rapports du Conseil d'Analyse Economique, *Etat et Gestion Publique : Actes du Colloque du 16 Décembre 1999*, pp. 117-49.

LAFFONT, J.J., et D. MARTIMORT (2001). *The Theory of Incentives*. Princeton University Press.

LANGER, E. (1975). « The Illusion of Control. » *Journal of Personality and Social Psychology*, 32(2), pp. 311-28.

LAWLER III, E. E., S. A. MOHRMAN, et G. BENSON (2001). *Organizing for High Performance : Employee Involvement, TQM, Reengineering, and Knowledge Management in the Fortune 1000*. San Francisco : Jossey-Bass.

LAZEAR, E. P. (1986). « Salaries and Piece Rates. » *Journal of Business*, 59(3), pp. 405-31.

LAZEAR, E. P. (1989). « Pay Equality and Industrial Politics. » *Journal of Political Economy*, 97(3), pp. 561-80.

LAZEAR, E. P. (2000). « Performance Pay and Productivity. » *American Economic Review*, 90(5), pp. 1346-61.

LAZEAR, E. P., U. MALMENDIER, et R. WEBER (2006). « Sorting in Experiments with Application to Social Preferences. » *NBER Working Paper*, n° 12041.

LAZEAR, E. P., et S. ROSEN (1981). « Rank-Order Tournaments as Optimum Labor Contracts. » *Journal of Political Economy*, 89(5), pp. 841-64.

LAZEAR, E. P., et K. L. SHAW (2007). « Personnel Economics : The Economist's View of Human Ressources. » *Journal of Economic Perspectives*, 21(4), pp. 91-114.

LE GRAND, J. (2003). *Motivation, Agency, and Public Policy; Of Knights and Knaves, Pawns and Queens*. Oxford : Oxford University Press.

LEMIEUX, T. (1998). « Estimating the Effets of Unions on Wage Inequality in a Panel Data Model with Comparative Advantage and Nonrandom Selection. » *Journal of Labor Economics*, 16(2), pp. 261-91.

Références bibliographiques

LEMIEUX, T., B. W. MACLEOD, et D. PARENT (2007). « Performance Pay and Wage Inequality. » *IZA Discussion Paper*, n° 2850.

LYNCH, J., et J. S. ZAX (1998). « Prizes, Selection and Performance in Arabian Horse Racing. » *Working Paper*, n° 98-26, University of Colorado.

LYNCH, J., J. S. ZAX (2000). « The Rewards to Running : Prize Structure and Performance in Professional Road Racing. » *Journal of Sport Economics*, 1(4), pp. 323-40.

MACLEOD, B. W., et J. M. MALCOMSON (1989). « Implicit Contracts, Incentive Compatibility, and Involuntary Unemployment. » *Econometrica*, 56(2), pp. 447-80.

MAIN, B. G.M., C. O'REILLY III, et J. WADE (1993). « Top Executive Pay : Tournament or Teamwork ? » *Journal of Labor Economics*, 11(4), pp. 606-28.

MALCOMSON, J. M. (1999). « Individual Employment Contracts. » In : O.C. Ashenfelter, D. Card, ed., *Handbook of Labor Economics*, Vol. 3B, Amsterdam, North-Holland.

MALONEY, M. T., et R. E. MCCORMICK (2000). « The Response of Workers to Wages in Tournaments : Evidence from Foot Races. » *Journal of Sport Economics*, 1(2), pp. 99-123.

MCLAUGHLIN, K. J. (1988). « Aspects of Tournament Models : A Survey. » In : R. G. Ehrenberg, ed., *Research in Labor Economics*, Vol. 9, JAI Press, pp. 225-56.

MILGROM, P. R., et J. ROBERTS (1992). *Economics, Organization and Management*. Englewood Cliffs : Prentice-Hall.

MOLDOVANU, B., et A. SELA (2001). « The Optimal Allocation of Prizes in Contests. » *American Economic Review*, 91(3), pp. 542-58.

NALBANTIAN, H. R., et A. SCHOTTER (1997). « Productivity Under Group incentives : An Experimental Study. » *American Economic review*, 87(3), pp. 314-341.

NALEBUFF, B. J., et J. E. STIGLITZ (1983). « Prizes and Incentives : Towards a General Theory of Compensation and Competition. » *Bell Journal of Economics*, 14(1), pp. 21-43.

NIEDERLE, M., et L. VESTERLUND (2007). « Do Women Shy Away from Competition? Do Men Compete too Much? » *Quarterly Journal of Economics*, forthcoming.

NYBORG, K., et K.A. BREKKE (2007). « Selfish Bakers, Caring Nurses? A Model of Work Motivation. » *ESOP Working Paper*, n° 08-01.

O'DELL, C., et J. L. MCADAMS (1987). « The Revolution in Employee Rewards. » *Compensation and Benefits Review*, 19, pp. 68-73.

O'KEEFFE, M., K. W. VISCUSI et, R. J. ZECKHAUSER (1984). « Economic Contests : Comparative Reward Schemes. » *Journal of Labor Economics*, 2(1), pp. 27-56.

ORRISON, A., A. SCHOTTER, et K. WEIGELT (2004). « Multiperson Tournaments : An Experimental Examination. » *Management Science*, 50(2), pp. 268-79.

PAARSCH, H. J., et B. SHEARER (2000). « Piece Rates, Fixed Wages, and Incentive Effects : Statistical Evidence from Payroll Records. » *International Economic Review*, 41(1), pp. 59-92.

Références bibliographiques

PARENT, D. (1999). « Methods of Pay and Earnings : A Longitudinal Analysis. » *Industrial and Labor Relations Review*, 53(1), pp. 71-86.

PARENT, D. (2007). « The Effect of Pay-for-Performance Contracts on Wages. » *Empirical Economics*, forthcoming.

PENCAVEL, J. H. (1977). « Work Effort, On the Job Screening, and Alternative Methods of Remuneration. » In : R.G. Ehrenberg, ed., *Research in Labor Economics, Vol. 1*, Greenwich, Conn. : JAI Press, pp. 225-58.

PFEFFER, J. (2007). « Human Resources from an Organizational Behavior Perspective : Some Paradoxes Explained. » *Journal of Economic Perspectives*, 21(4), pp. 115-34.

PICARD, P. (1987). « On the Design of Incentive Schemes under Moral Hazard and Adverse Selection. » *Journal of Public Economics*, 33(3), pp. 305-31.

PLOTT, C. R. , et V. L. SMITH (2005). *Handbook of Experimental Economics Results*. New York : Elsevier Press.

PRENDERGAST, C. (1999). « The Provision of Incentives in Firms. » *Journal of Economic Literature*, 37(1), pp. 7-63.

PRENDERGAST, C. (2007). « The Motivation and Bias of Bureaucrats. » *American Economic Review*, 97(1), pp. 180-96.

RABIN, M. (1993). « Incorporating Fairness into Game Theory and Economics. » *American Economic Review*, 83(5), pp. 1281-302.

REY BIEL, P. (2008). « Inequity Aversion and Team Incentives. » *Scandinavian Journal of Economics*, forthcoming.

ROSEN, S. (1982). « Authority, Control, and the Distribution of Earnings. » *Bell Journal of Economics*, 13(2), pp. 311-23.

ROSEN, S. (1986). « The Theory of Equalizing Differences. » In : O. Ashenfelter, R. Iayard, ed., *Handbook of Labor Economics*, Vol. 1, Amsterdam : North-Holland, pp. 641-92.

ROTHSCHILD, M., et J. STIGLITZ (1976). « Equilibrium in Competitive Insurance Markets : An Essay on the Economics of Imperfect Information. » *Quarterly Journal of Economics*, 90(4), pp. 629-49.

SAINT-PAUL, G. (2001). « On the Distribution of Income and Worker Assignment under Intrafirm Spillovers, with an Application to Ideas and Networks. » *Journal of Political Economy*, 109(1), pp. 1-37.

SALOP, J, et S. SALOP (1976). « Self-Selection and Turnover in the Labor Market. » *Quarterly Journal of Economics*, 90(4), pp. 619-27.

SCHOTTER, A., et K. WEIGELT (1992). « Asymmetric Tournaments, Equal Opportunity Laws, and Affirmative Action : Some Experimental Results. » *Quarterly Journal of Economics*, 107(2), pp. 511-39.

SEILER, E. (1984). « Piece Rate Vs. Time Rate : The Effect of Incentives on Earnings. » *Review of Economics and Statistics*, 66(3), pp. 363-76.

SELTEN, R. (1967). « Die Strategiemethode zur Erforschung des Eingeschränkt Rationalen Verhaltens im Rahmen eines Oligopolexperiments. » In : H. Sauer mann, ed., *Beiträge zur experimentellen Wirtschaftsforschung*, Vol. 1, Tübingen : J.C.B. Mohr (Siebeck), pp. 136-68.

SHAPIRO, C., et J. E. STIGLITZ (1984). « Equilibrium Unemployment as a Discipline Device. » *American Economic Review*, 74(3), pp. 433-44.

Références bibliographiques

SHEARER, B. (2004). « Piece Rates, Fixed Wages and Incentives : Evidence from a Field Experiment. » *Review of Economic Studies*, 71(2), pp. 513-34.

SMITH, V. L. (1982). « Microeconomic Systems as an Experimental Science. » *American Economic Review*, 72(5), pp. 923-54.

SOBEL, J. (2005). « Interdependent Preferences and Reciprocity. » *Journal of Economic Literature*, XLIII, pp. 392-436.

STARK, O. (1987). « The Design of Reward Structures in Career Games : A Relative Deprivation Approach. » *Economics Letters*, 25(4), pp. 389-92.

STEGEMAN, H. (2000). « Why Different Pay Practices. » *CPB Reports*, the Netherlands.

TORGLER, B., M. SCHAFFNER, B. S. FREY, et S. L. SCHMIDT (2008). « Looking Awkward When Winning and Foolish When Losing : Inequity Aversion and Performance in the Field. » *CREMA Working Paper*, n° 08-11.

TULLOCK, G. (1980). « Efficient Rent Seeking. » In : J. M. Buchanan, R. D. Tollison, G. Tullock, ed., *Toward a Theory of the Rent Seeking Society*, College Station : Texas A&M University Press, pp. 269-82.

VAN DAMME, E. (1989). « Stable Equilibria and Forward Induction. » *Journal of Economic Theory*, 48(2), pp. 476-96.

VANDEGRIFT, D., et P. M. BROWN (2003). « Task Difficulty, Incentive Effects, and the Selection of High-Variance Strategies : An Experimental Examination of Tournament Behavior. » *Labour Economics*, 10(4), pp. 481-97.

VAN DIJK, F., J. SONNEMANS, et F. VAN WINDEN (2001). « Incentive Systems in a Real Effort Experiment. » *European Economic Review*, 45(2), pp. 187-214.

VON SIEMENS, F. (2006). « Social Preferences, Sorting, and Employment Contracts. » *Working Paper*, University of Munich.

ZEILIGER, R. (2000). *A Presentation of Regate, Internet Based Software for Experimental Economics*. <http://www.gate.cnrs.fr/~zeiliger/regate/RegateIntro.ppt>, GATE, 2000.