

# Liste des tableaux, figures et graphiques

## Tableaux

Tableau 1 - Effectifs en FPI (en % d'une classe d'âge – secondaire supérieur).....	15
Tableau 2 – Les APCN dominantes par pays, UE-15 et Norvège.....	95
Tableau 3 - Part de l'emploi par classe de taille d'entreprises et par pays, UE-15 et Norvège (1998).....	100
Tableau 4 - La domination des APCN principales par les grandes entreprises, UE-15 (hors Royaume-Uni) et Norvège.....	103
Tableau 5 - Les APCN à domaine d'affiliation restreint.....	107
Tableau 6 – Les dispositifs institutionnels pour la formation professionnelle continue .....	132
Tableau 7 – Domaine de démarcation commun entre l'APCN générale et l'APME principale .....	172
Tableau 8 – Densité relative des APME.....	177
Tableau 9 – Institutionnalisation des APME.....	179
Tableau 10 – Intensité concurrentielle du système d'intermédiation des intérêts patronaux .....	182
Tableau 11 – Une typologie des modes d'intermédiation des intérêts patronaux .....	184
Tableau 12 - Évaluation de la dimension politique des contributions obligatoires.....	206
Tableau 13 - Coût net moyen de formation par apprenti allemand et par an .....	266
Tableau 14 - Taux d'apprentissage moyen par classe de taille d'établissement, Allemagne de l'Ouest (1990) .....	268
Tableau 15 – Pourcentage des employées (ensemble des entreprises) participant à des cours de FPC, par catégorie de taille et par pays (UE-15 et Norvège) (1999).....	347
Tableau 16 – Poids des grandes multinationales dans le groupe des grandes entreprises membres de l'APCN.....	357

## Figures

Figure 1 - ARP, NIH et sphère politique.....	10
Figure 2 – ARP : Groupes d'intérêts et médiations politiques.....	80
Figure 3 – Néo-corporatisme : Groupes d'intérêts et médiations politiques.....	81
Figure 4 – Modélisation de la négociation collective sur le financement de la FPC.....	138
Figure 5 – Mécanismes de concurrence entre une APCN générale et une APME.....	169

## Graphiques

Graphique 1 - Dépenses publiques en formation des adultes en % du PIB, 2002.....	64
Graphique 2 - Nombre moyen d'heures de stage ou de cours qu'un salarié peut espérer effectuer durant une année (1999).....	260
Graphique 3 – Evolution de l'emploi dans les entreprises selon la taille, Europe – 19 (Indice : 1988=100).....	306
Graphique 4 - Contraintes/difficultés rencontrées par les PME (%).....	347