

Table des matières

Partie introductive – L’origine politique des systèmes de production.....	1
Marché, capitalisme et production	2
Aux origines des politiques du marché du travail : l’approche en termes de ressources de pouvoir et le néo-institutionnalisme historique.....	5
Le néo-corporatisme dans les approches macro-institutionnelles	12
Une analyse des modes de financement de la formation professionnelle continue.....	18
Aspects méthodologiques et plan de la thèse	22
Partie I – Les organisations intermédiaires patronales et leur influence sur les politiques publiques	25
<i>Chapitre 1 – Médiation politique et capitalismes dans la VoC et l’ATR : deux inspirations théoriques pour l’analyse de la formation professionnelle.....</i>	<i>26</i>
1.1. Le politique dans l’approche en termes de Régulation : retour à une hypothèse originelle....	27
1.2. Economie politique des employeurs et démarchandisation du travail : l’apport de la VoC....	43
1.3. Formation professionnelle continue et néo-corporatisme	57
<i>Chapitre 2 – Intérêts, ressources et domination intra-classe : les enjeux de l’action collective patronale</i>	<i>75</i>
2.1. La dimension oligarchique des organisations intermédiaires du rapport salarial.....	76
2.2. La domination politique des grandes entreprises	91
2.3. Le débat autour de l’aptitude des employeurs à l’action collective	104
Partie II – Un modèle de négociation collective de la formation professionnelle continue centré sur les employeurs	121
<i>Chapitre 3 – Le financement privé de la formation professionnelle continue : principes et acteurs.....</i>	<i>122</i>
3.1. Les principes de financement collectif de la formation professionnelle continue.....	123
3.2. Une vision d’ensemble du modèle	136
3.3. Les implications politiques des contributions obligatoires.....	150
<i>Chapitre 4 – Organisation collective des PME et contributions obligatoires en Europe</i>	<i>166</i>
4.1. La variable associative : les confédérations de PME comme indicateur du pouvoir politique des PME	166

4.2. Résolution du jeu pour les trois configurations idéaltypiques.....	188
4.3. Les systèmes de formation professionnelle continue en Europe.....	209
Partie III – Une critique de la coordination des employeurs dans la VoC	233
<i>Chapitre 5 – Hétérogénéité et coopération entre les acteurs individuels et collectifs patronaux.....</i>	<i>234</i>
5.1. Les engagements crédibles et les formes de politiques publiques dans la VoC.....	234
5.2. Cofinancement <i>versus</i> contributions obligatoires dans les économies coordonnées.....	253
5.3. Conflits d'intérêts et action collective des employeurs : la FPC et l'apprentissage en comparaison.....	265
<i>Chapitre 6 – Néo-corporatisme, coalitions inter-classes et enjeux de pouvoir</i>	<i>287</i>
6.1. Le politique dans la VoC : fonctionnalisme et dépendance au chemin.....	288
6.2. La contextualisation historique des conflits entre acteurs patronaux : la mise en tension des associations patronales en période post-fordiste	301
6.3. Coalitions inter-classes et logiques de pouvoir	314
Conclusion	337
Les dispositifs institutionnels de la formation professionnelle	337
Le paradoxe : puissance politique des grandes entreprises et contributions obligatoires en Europe	338
Les interprétations en termes de ' <i>politics against market</i> '	339
Variété du Capitalisme et néo-corporatisme centré sur les employeurs.....	340
Les contributions obligatoires comme ressources organisationnelles : les implications politiques intra-associatives	342
Production post-fordiste, pluralisme et alliances inter-classes.....	344
Annexes.....	347
<i>Annexe n°1 – La FPC dans les PME.....</i>	<i>347</i>
<i>Annexe n°2 – Notes sur le jeu en configuration n°3.....</i>	<i>348</i>
Stratégies optimales des acteurs patronaux pour $t < t_1$	348
Résolution en configuration n° 3 pour $t \geq t_1$	352
Résolution du jeu en période de transition avec une configuration n°2	354
<i>Annexe n°3 – Les firmes multinationales</i>	<i>356</i>
Bibliographie.....	359